

Sociální pojištění zaměstnanců v roce 2011

Sazba pojistného placeného zaměstnavatelem činí 25 % z vyměřovacího základu jeho zaměstnanců účastných nemocenského pojištění, z toho připadá 2.3 % na nemocenské pojištění, 21.5 % na důchodové pojištění a 1.2 % na státní politiku zaměstnanosti.

Kromě této základní sazby (25%) si mohou tzv. malí zaměstnavatelé zvolit sazbu o 1% vyšší, tedy sazba 26% (připojištění, z toho tedy na nemocenské pojištění připadá 3.3%).

Zvýšenou sazbu pojistného si malý zaměstnavatel sám stanoví na základě jeho písemného oznámení. Malý zaměstnavatel může oznámit placení pojistného v kalendářním roce ve zvýšené sazbě příslušné okresní správě sociálního zabezpečení **nejpozději do 20. ledna** kalendářního roku, pro který si tuto sazbu stanovil. K oznámení učiněnému po tomto dni se nepřihlíží. Zvýšená sazba pojistného na nemocenské pojištění platí vždy pro jednotlivý kalendářní rok.

Počet zaměstnanců malého zaměstnavatele je do 25 zaměstnanců. Průměrný měsíční počet zaměstnanců se pro účely stanovení sazby pojistného na nemocenské pojištění zjišťuje podle počtu zaměstnanců v předchozím kalendářním roce. Stanoví se tak, že součet počtu zaměstnanců účastných nemocenského pojištění zjištěný k prvnímu dni měsíců října, listopadu a prosince se dělí třemi a výsledek se zaokrouhlí na celé číslo dolů.

Malému zaměstnavateli se zvýšenou sazbou pojištění 26% je i nadále refundována polovina vyplacené náhrady mzdy (za dobu nemoci zaměstnance) při splnění zákonných podmínek.

ALFIS ve verzi 2011 je připraven pro obě alternativy.